

Enthousiasme

Dans notre équipe, on s'attache à transmettre des bonnes ondes, on a un sourire communicatif, et une joie qui rayonne auprès de notre entourage.

Cette attitude est importante puisqu'elle nous permet de cultiver un environnement sain et joyeux qui donne envie de travailler ensemble.

Derrière cette valeur, nous associons aussi l'idée de convivialité, de partage et d'amitié.

Concrètement, cela se traduit par :

- Je prends le temps de célébrer les petites comme les grandes victoires avec l'équipe et la communauté.
- Lorsque quelque chose me contrarie, j'en parle autour de moi et je cherche des solutions pour dépasser la situation sans la laisser grossir.
- Je sais garder mon sérieux, sans pour autant me prendre au sérieux.

Optimisme

Dans notre équipe, on croit en ce qu'on fait, on ne lâche jamais rien, on a confiance en l'avenir et on est déterminé-e-s à aller au bout.

Cette attitude est essentielle, car elle nous permet de nous surpasser lorsque l'on est face à un défi.

Derrière cette valeur, nous associons un besoin d'engagement, de persévérance et une volonté de donner le meilleur de soi.

Concrètement, cela se traduit par :

- Je cherche des nouvelles solutions pour dépasser les difficultés, lorsqu'un projet n'avance pas comme je le souhaiterais.
- Je me fixe des objectifs ambitieux tout en étant réaliste et conscient des délais et des moyens à ma disposition.
- Même si je fais parfois face à un échec, je prends du recul pour en tirer des apprentissages qui m'aideront à progresser et à faire grandir l'association.

Confiance

Dans notre équipe, on se fait confiance, on favorise les idées qui sortent du lot, et donc on aime que chacun puisse prendre des initiatives.

C'est important, car on est persuadés que chaque personne est unique et que l'association doit se nourrir du parcours personnel et professionnel de chacun de ses membres.

Cette valeur s'associe au besoin individuel de créativité et au besoin collectif d'accompagnement vers l'autonomie.

Concrètement, cela se traduit par :

- Quand j'ai des idées nouvelles, j'ose proposer des projets et apporter mes réflexions aux autres membres de l'équipe.
- Je m'autonomise pour tenir mes engagements, même quand je décide de travailler en dehors du cadre des locaux de l'association.
- Autant que possible sur nos projets, plutôt que de faire à leur place, on accompagne les membres de la communauté à être force de proposition et à concrétiser leurs envies et idées.

Inclusion

Dans notre équipe, on aime les gens et on prend soin les uns des autres.

On croit profondément en l'humain, ce qui nous donne envie d'aider et de faire progresser.

C'est important car cela nous permet de créer un environnement accueillant, de cultiver l'ouverture sur l'autre et de nouer des liens sincères avec les membres de l'équipe, avec nos partenaires et nos bénéficiaires.

Derrière cette valeur, nous souhaitons insuffler des notions d'indulgence envers toutes et tous et de respect de la diversité.

Concrètement, cela se traduit par :

- J'accueille, de manière sincère et inconditionnelle, mes nouveaux collègues, membres de la communauté et partenaires.
- Je suis à l'écoute et j'essaie de me rendre disponible en cas de difficulté rencontrée par un collègue.
- Je communique de manière à maintenir des relations respectueuses envers toutes et tous.